

Gedragscode

Beroepsorganisatie Nederlandse Ontwerpers BNO



1 Toepassing

De gedragscode van de BNO is van toepassing op en bindend voor de leden van de BNO.

2 Verantwoordelijkheid naleving

- 2.1 Een lid dient degenen die arbeid voor hem verrichten zo te instrueren dat zijn hele bedrijf de gedragscode naleeft.
- 2.2 Indien de gedragscode door een medewerker of freelancer van een BNO-lid is overtreden, dan wordt deze overtreding beschouwd als te zijn begaan door het lid, ongeacht of de betrokken medewerker of freelancer ook zelf op individuele basis lid is van de vereniging.

3 De verhouding van het lid tot andere ontwerpers/ontwerpbureaus

- 3.1 Een lid zal niet op onbehoorlijke wijze andere ontwerpers/ontwerpbureaus beconcurreren.
- 3.2 Een lid zal niet op onbehoorlijke wijze profiteren van het werk, het auteursrecht of de capaciteiten van andere ontwerpers/ontwerpbureaus.
- 3.3 Een lid zal zich niet denigrerend uitlaten over een ander lid.

4 De opdracht

- 4.1 Alvorens een opdracht te aanvaarden zorgt het lid ervoor dat, in overleg met de opdrachtgever een duidelijke (bij voorkeur schriftelijke) overeenstemming bestaat over de inhoud, de uitvoeringsvoorwaarden en de honorering van de opdracht.
- 4.2 Bij het uitvoeren van een opdracht dient een lid zich naar vermogen in te zetten.
- 4.3 Een lid zal geen opdracht aanvaarden indien de opdrachtgever de intentie heeft het auteursrecht van een derde te schenden.
- 4.4 Een lid zal zijn opdrachtgever geen verkeerde voorstelling van zaken geven omtrent zijn expertise wat betreft het uitvoeren van de opdracht.
- 4.5 Indien een lid het vermoeden heeft dat een opdracht reeds eerder aan een ander lid is verstrekt, dient hij zich ervan te overtuigen dat de opdrachtgever de eerdere opdracht aan het andere lid op een zorgvuldige wijze heeft afgehandeld. Indien in dat geval het lid bij het uitvoeren van de opdracht gebruik maakt van het werk van het andere lid, dan zal het lid zorgdragen voor een reële en rechtvaardige vermelding van de credits, tenzij aantoonbaar tussen de opdrachtgever en het andere lid hieromtrent een andere afspraak is gemaakt of het andere lid te kennen geeft geen prijs te stellen op een dergelijke vermelding.
- 4.6 Een lid zal zich er steeds van bewust zijn dat hij door het uitvoeren van een opdracht medeverantwoordelijkheid draagt voor de boodschap of het product van de opdrachtgever. Hierbij zal het lid handelen volgens gangbare maatschappelijke normen.

5 De verhouding van het lid tot de opdrachtgever

- 5.1 Een lid zal niet heimelijk tegelijkertijd werken aan concurrerende producten van verschillende opdrachtgevers
- 5.2 Het overdragen van opdrachtgevers en/of opdrachten tussen leden of tussen leden en niet-leden, is slechts toegestaan indien de opdrachtgever hiermee heeft ingestemd.
- 5.3 Een lid zal al hetgeen hem bij de uitoefening van zijn werkzaamheden ter kennis komt vertrouwelijk behandelen en dergelijke informatie niet zonder de toestemming van de opdrachtgever openbaar maken.

5.4 Een lid zal een in opdracht gemaakt werk pas naar buiten brengen, als de verspreiding en/of openbaarmaking door de opdrachtgever heeft plaatsgevonden. Slechts na toestemming van de opdrachtgever kan hiervan worden afgeweken.

6 Honorering

6.1 Een lid zal een honorarium in rekening brengen dat in overeenstemming is met de verrichte diensten en het belang van de opdracht.

6.2 In het kader van een opdracht zal een lid van toeleveringsbedrijven of leveranciers geen onderhandse kortingen, provisies of toelagen aannemen. Indien het lid ook optreedt als leverancier van producten of diensten is het toegestaan een redelijk opslagtarief te rekenen.

6.3 Een lid dat gevraagd wordt te adviseren bij het uitkiezen van collega's of andere medewerkers, zal hiervoor van de aanbevolen ontwerpers/ontwerpbureaus geen enkele vorm van betaling aanvaarden.

7 Objectiviteit ontwerper

Indien belangen van een lid van invloed zouden kunnen zijn op de inhoudelijke kwaliteit of objectiviteit van de werkzaamheden van het lid, dient de opdrachtgever vóór het aanvaarden van de opdracht daarvan in kennis te worden gesteld of dient de opdracht te worden geweigerd.

8 Werknemers

Een lid zal zijn werknemers of anderen die arbeid voor hem verrichten volgens gangbare maatschappelijke normen behandelen en honoreren.

9 Publiciteit

Bij publiciteit door of namens een lid ten eigen behoeve gevoerd, zal worden afgezien van onware of onjuiste beweringen.

10 Mededinging

De leden en hun werknemers dienen zich te onthouden van gedragingen die strijdig zijn met het Europese en Nederlandse Mededingingsrecht.

11 De verhouding van het lid tot de vereniging

11.1 Een lid zal niet in strijd handelen met de statuten, het huishoudelijk reglement, of besluiten van het Algemeen Bestuur of de Algemene Ledenvergadering.

11.2 Een lid zal zich loyaal opstellen tegenover de vereniging.