

UITVOERINGSREGELING TU DELFT bij Sectorale regeling Nevenwerkzaamheden

HET COLLEGE VAN BESTUUR VAN DE TECHNISCHE UNIVERSITEIT DELFT

Overweegt:

dat het wenselijk is in aanvulling op de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden Nederlandse Universiteiten (onderdeel van de cao NU; hierna Sectorale regeling) uitvoeringsregels vast te stellen;

dat als gevolg van de Sectorale regeling de Regeling nevenwerkzaamheden TU Delft 2013 kan worden ingetrokken;

en stelt:

Gelet op artikel 1.14, lid 4, alsmede de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden Nederlandse Universiteiten in bijlage J (onder J.3), van de CAO Nederlandse Universiteiten;

Gehoord de Ondernemingsraad (overleg d.d. 20 november 2017 en brief 17.OR-UIT.036 d.d. 27 november 2017);

Met instemming van de werknemersorganisaties in het Lokaal Overleg (vergadering van 27 november 2017, nr. LO496);

de volgende regels vast:

Artikel 1. Meldingsplicht ook bij korte dienstverbanden (art. 7 Sectorale regeling)

De verplichting tot melding van nevenwerkzaamheden geldt ook voor een betrokkene met een dienstverband of verblijf van 6 maanden of korter. Artikel 7 van de Sectorale regeling geldt niet voor de TU Delft.

Artikel 2. Publicatieplicht wetenschappelijk personeel (art. 16 Sectorale regeling)

Het volledige wetenschappelijk personeel meldt de nevenwerkzaamheden waarvoor aan betrokkene toestemming is verleend op zijn openbaar toegankelijke webpagina, met in ieder geval vermelding van de aard van de werkzaamheden en de instantie waarvoor deze worden verricht.

Artikel 3. Procedure melding, toestemming en publicatie (art. 21 en 9 Sectorale regeling)

1. Een werknemer die bij aanvang van zijn dienstverband te melden nevenwerkzaamheden verricht of gedurende het dienstverband voornemens is te melden nevenwerkzaamheden te gaan verrichten, doet daarvan voor aanvang van het dienstverband dan wel tijdig voor aanvang van de nevenwerkzaamheden, melding via het meldingsformulier. De melding is tevens een verzoek om toestemming.

2. Een werknemer die bij indiensttreding geen te melden nevenwerkzaamheden verricht, verklaart dit bij indiensttreding op het meldingsformulier.
3. Bij de melding van nevenwerkzaamheden moet, naast de gegevens vermeld in art. 14 van de Sectorale regeling, in ieder geval worden opgegeven:
 - a. de verwachte tijdstippen, en de verwachte duur van de nevenwerkzaamheden;
 - b. het belang dat de nevenwerkzaamheden kunnen hebben voor de TU Delft;
 - c. de mogelijkheid van aantasting van de belangen van de TU Delft.
4. De werknemer doet de melding bij de leidinggevende. Decanen melden hun nevenwerkzaamheden bij het College van Bestuur en leden van het College van Bestuur melden hun nevenwerkzaamheden bij de Raad van Toezicht.
5. In aanvulling op art. 9 van de Sectorale regeling, dat de toestemming wordt verleend door de werkgever, geldt het volgende. De toestemming wordt verleend door de decaan of de beheerder van de Universiteitsdienst na advies van de leidinggevende. Bij decanen wordt de toestemming verleend door het College van Bestuur (Rector Magnificus) en bij leden van het College van Bestuur door de Raad van Toezicht.
6. Naast de voorwaarden vermeld in artikel 12 van de Sectorale regeling, kan als voorwaarde aan het verlenen van toestemming onder meer worden verbonden: de wijze waarop de uit hoofde van de functie te verrichten werkzaamheden worden uitgevoerd.
7. Standaard wordt de toestemming verleend voor een periode van maximaal 2 jaar.
8. Indien degene die bevoegd is tot het verlenen van toestemming met de nevenwerkzaamheden instemt, accordeert deze het formulier dat daarmee geldt als toestemming voor het verrichten van de nevenwerkzaamheden.
9. Indien geen toestemming wordt verleend voor het verrichten van de nevenwerkzaamheden, of indien aan het verlenen van toestemming voorwaarden worden verbonden, stelt de tot toestemming bevoegde persoon de werknemer schriftelijk van deze beslissing op de hoogte.
10. Van de verleende toestemmingen wordt een registratie bijgehouden op basis van de door de werknemer bij de melding verstrekte gegevens. Met het oog op een volledige registratie wordt tevens bijgehouden welke werknemers hebben verklaard dat zij geen nevenwerkzaamheden verrichten die verplichten tot melding.

Artikel 4. Intrekking

De Regeling nevenwerkzaamheden TU Delft 2013 wordt ingetrokken.

Artikel 5. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.

Artikel 6. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als "Uitvoeringsregeling TU Delft bij Sectorale regeling nevenwerkzaamheden NU".

Van deze regeling en de plaatsing op de website zal kennisgeving worden gedaan in het TU-nieuws, de digitale nieuwsbrief van de Technische Universiteit Delft.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het College van Bestuur van 19 december 2017.

Prof.dr.ir. T.H.J.J. van der Hagen
Voorzitter College van Bestuur

TOELICHTING

In de laatst vastgestelde CAO voor de Nederlandse Universiteiten (CAO NU van 2 juli 2016 tot en met 30 juni 2017, verlengd tot en met 30 juni 2018) is de bepaling in het vierde lid van artikel 1.14 (Nevenwerkzaamheden) betreffende het lokaal vaststellen van nadere regelingen komen te vervallen.

Artikel 1.14 lid 4 CAO NU bevat een verwijzing naar de vastgestelde Sectorale regeling nevenwerkzaamheden zoals vermeld in bijlage J (onder J.3) van CAO NU, die per 1 juli 2017 in werking is getreden. Op grond van de overgangsbepaling in artikel 1.14 lid 4 CAO NU geldt de lokale regeling nog tot uiterlijk 1 januari 2018 indien deze in strijd is met de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden.

Ter uitvoering van de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden kan de TU Delft in een uitvoeringsregeling een procedure of administratieve regels vaststellen en op bepaalde punten invullen, van welke mogelijkheid gebruik is gemaakt. Dit is gebeurd in deze Uitvoeringsregeling TU Delft bij Sectorale regeling nevenwerkzaamheden, welke regeling met ingang van 1 januari 2018 in werking treedt.

In de in 2005 door de VSNU vastgestelde Nederlandse Gedragscode voor Wetenschapsbeoefening (laatst gewijzigd 2014) is aandacht besteed aan nevenwerkzaamheden van het wetenschappelijk personeel. In deze code is onder meer bepaald dat universiteiten in het jaarverslag vermelden hoe is omgegaan met het rapporteren van nevenfuncties van zijn werknemers.

Volgens de definitie van 'betrokkene' in artikel 2 sub b. van de Sectorale regeling is de regeling ook van toepassing op personen zonder dienstverband aan de TU Delft, maar met een hoogleraarsbenoeming van het College van Bestuur (zoals een bijzonder hoogleraar), en op personen waar deze regeling door het College van Bestuur van toepassing op is verklaard.

In verband met de mogelijkheid die artikel 7 van de Sectorale regeling biedt, is in artikel 1 geregeld dat de verplichting tot melding van nevenwerkzaamheden ook geldt voor werknemers van de TU Delft en andere betrokkenen met een dienstverband of verblijf van 6 maanden of korter. Artikel 7 van de Sectorale regeling geldt niet voor werknemers van de TU Delft, omdat een onderscheid naar duur van het dienstverband uit oogpunt van integriteit onwenselijk is.

In verband met de mogelijkheid die artikel 16 van de Sectorale regeling biedt, en in overeenstemming met de door de VSNU vastgestelde Nederlandse Gedragscode voor Wetenschapsbeoefening (VSNU-code, laatstelijk gewijzigd 2014), is in artikel 2 geregeld dat voor het volledige wetenschappelijk personeel de verplichting geldt om de nevenwerkzaamheden waarvoor aan betrokkene toestemming is verleend te publiceren op zijn openbaar toegankelijke webpagina.

Voor het overige wordt verwezen naar de "Bijlage ter toelichting bij de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden Nederlandse Universiteiten en de Uitvoeringsregeling TU Delft daarbij". Dit is een specifiek voor de TU Delft aangepaste versie van het bij de Sectorale regeling behorende format 'Veel gestelde vragen door werknemers'.